



Snudi-FO86 - [snudifo86@gmail.com](mailto:snudifo86@gmail.com) - [www.snudifo86.org](http://www.snudifo86.org)

Tel : 05.49.52.52.83 et 06.60.41.34.85

21 bis rue A. Orillard - 86035 POITIERS CEDEX

---

## Déclaration FO – CAPD de la Vienne 27/01/26

### PPCR – Rendez-vous de carrière (RVDC)

Force Ouvrière\* souhaite rappeler son opposition à PPCR et au RVDC.

PPCR, présentée en 2017 comme « une revalorisation sans précédent des enseignants » ne compense en réalité **en rien la baisse continue du pouvoir d'achat** des personnels. Au contraire même, depuis sa mise en œuvre le pouvoir d'achat des enseignants, comme l'ensemble des fonctionnaires d'ailleurs, n'a fait que reculer.

Si avec PPCR le déroulement de carrière est en moyenne plus rapide, cela n'a jamais permis de combler le gel du point d'indice.

Les négociations prévues dans le cadre de PPCR pour une revalorisation salariale réelle n'ont jamais abouti. PPCR marque donc une **régression du statut des personnels, sans la contrepartie salariale pourtant annoncée**.

Pour Force Ouvrière l'avancement doit être le même pour tous les collègues, au même rythme, et l'évaluation des enseignants par le RVDC doit être décorrélée de tout enjeux d'avancement de carrière. Il n'est pas acceptable qu'un entretien détermine le montant affiché sur la fiche de paie à la fin de chaque mois !

FO demande que l'évaluation permette un véritable échange professionnel, hors de tout enjeu financier, le même rythme d'avancement pour tous. A travail égal, salaire égal !

Par ailleurs, Force Ouvrière constate que le PPCR et RVDC n'ont pas mis fin à **l'arbitraire l'inspection**. Pire, le RVDC l'a renforcé. Les critères d'évaluation n'ont aucune objectivité et varie selon les fonctions occupées. RVDC et l'avis donné à chaque collègue dépend finalement plus de l'évaluateur que du collègue. Le RVDC

n'empêche pas l'**évaluation à la tête du client**, ni les **pressions**, voire des formes de chantage, exercées lors de certains rendez-vous de carrière. C'est parfois le bâton et la carotte et cette logique de gestion des ressources humaines infantilisantes doivent disparaître.

Nous relevons une **incompréhension forte chez les collègues**, notamment face à la situation très fréquente où une majorité d'items sont évalués comme « excellents », pour aboutir finalement à une appréciation globale « très satisfaisant ». Cette incohérence est d'autant plus mal vécue que les appréciations littérales peuvent parfois se **contredire** avec la grille d'évaluation et avec ce qui a été explicitement dit lors de l'entretien.

Nous constatons parfois des propos littéraux qui n'ont aucun rapport avec la réalité des faits.

Certains collègues en viennent même à se demander s'il n'y a pas eu une **erreur d'identité**, tant l'évaluation finale semble éloignée de leur réalité professionnelle et des échanges tenus lors du rendez-vous.

Force Ouvrière rappelle enfin que le **rendez-vous de carrière de l'échelon 9 est un avis gravé dans le marbre**, dont les conséquences sont déterminantes pour la suite de la carrière et l'accès à la hors-classe. Cette situation renforce le sentiment d'injustice et d'irréversibilité pour les personnels concernés.

FO continue de demander que les collègues qui considèrent avoir eu un avis non conforme au RDVC de l'échelon 9 puisse demander un nouveau rendez-vous.

FO continuera à défendre, dans toutes les instances, une évaluation **juste, transparente et respectueuse**, indépendante de la fiche et paie, au service des personnels et non au détriment de leurs carrières.

En vous remerciant pour votre écoute.

Poitiers, le 27 janvier 2026

*\*Rappel du vote PPCR : pour (FSU, l'UNSA et la CFDT), contre (FO, CGT, SUD, SNALC)*